



Informatieavond

12 oktober

Montessorischool Landsmeer

W E L K O M



Kennismaking

- Team, bestuur, medezeggenschapsraad, ouderraad



bestuur





medezeggenschapsraad





Schoolplan 2011 2014

- wij willen dat het lerende kind individueel optimaal tot zijn recht komt en in staat wordt gesteld zijn talenten en ambities te ontdekken en te gebruiken.
- wij willen dat alle medewerkers in de school zichzelf als onderwijsprofessionals herkennen en zich ontplooiën in een omgeving die hen stimuleert en uitdaagt.
- wij willen dat dit gebeurt binnen een set van bestuurlijke afspraken en budgettaire kaders die voor alle partijen helder en aanvaardbaar zijn en die voldoen aan redelijke en billijke eisen van effectiviteit, efficiency en goed bestuur.



Waar staan we nu?

- Inspectie oordeel rapport 2007
- Rapport NMV maart 2010
- Enquête ouderraad onder ouders 2009
- Jaarplan 2009 / 2010
- Jaarverslag 2008 en 2009



tevredenheidsonderzoek

- Januari 2011 onderzoek naar tevredenheid onder ouders, leerkrachten en kinderen
- Input voor schoolplan 2011 2014
- Rapportage bespreken met ouderpanel. Uitnodiging volgt



Jaarplan 2010 2011

Onderwijskundige doelen

Voortgaan jaarplan 2009 / schoolplan 2007

- Implementatie spellingsmethode
- Audit rekenonderwijs – keuze nieuwe methode
- Actief burgerschap : 0 meting
- ICT in school: nieuw netwerk januari 2011
skool: ICT plan van aanpak



vervolg

- Brede schoolontwikkeling / samenwerking TSO – NSO, doorgaande lijn in de school
- Passend onderwijs: komen tot een zorgprofiel voor de school. Kind op de gang maart 2011



personeelsbeleid

- Gesprekkencyclus met het personeel
- Komen tot een persoonlijk ontwikkelingsplan
- Invoering functiemix 8% LB functie eind dit schooljaar; 42% in schooljaar 2014
- Scholing / deskundigheidsbevordering o.a. lerarenbeurs en beurs voor masteropleiding (nieuw)



Communicatie

- Nieuwsbrief berichten
- Website
- Informatie avonden
- Jaarkalender
- Schoolgids : verantwoording onderwijs aan de ouders
- Jaarverslag 2010 verticale verantwoording en horizontale verantwoording



Bestuurlijke organisatie

- Zie rapport VSB oriëntatie op samenwerking (2009)
- Wet bestuur & toezicht. Regelen bestuur en toezicht in de organisatie (aug. 2011)
- Eenpitter versus samengaan onder een koepel van scholen. Advies juni 2011
- Rol bestuur / directeur regelen. managementstatuut



Eenpitter

Kansen en bedreigingen

- - belangstelling voor de school;
 - - basisgeneratie (gemeente)
 - - financiële positie komende jaren
 - - risico analyse
 - - meerjarenplanning
-
- Coöperatie SAMON
 - Lid netwerkgroep eenpitters PO raad



Management organisatie

- Fulltime directeur
- Wel / niet een adjunct
- Bouwcoördinatoren (ob mb bb)
- Coördinatoren rekenen, taal en ICT

- Onderzoek naar hoe e.e.a. in de school zich qua managementorganisatie financieel vertaald en organisatorisch



Andere onderwerpen

- Ouderbijdrage
- Schooltijden in relatie tot uren onderwijs per week

De website

- Nieuwe opzet
 - relatie met berichten en nieuws
 - up to date en geregeld bijgewerkt
 - nieuws bestuur & MR
- CMS systeem; zelf kunnen wijzigen
- Met dank aan Annette van Otegem
- Suggesties welkom
- Voorproefje