

Code goed bestuur van het bestuur Montessorischool Landsmeer .

Algemeen

1. Het bestuur vindt zijn legitimering in de instandhouding van de school om het geven van onderwijs te realiseren. Het bestuur handelt ten dienste van die school.
2. Het bestuur legt actief en intelligent verantwoording af over het functioneren aan belanghebbenden
De vorm waarin verantwoording wordt afgelegd moet actief en meest adequaat zijn, bijvoorbeeld het jaarverslag (inhoudelijk en financieel) presenteren op de website.
3. Bij de inrichting van de bestuurlijke organisatie richt het bestuur zich op het creëren van optimale condities voor het onderwijsleerproces in de school en de daaruit voortvloeiende eisen ten aanzien van de leerlingen, hun ouders, het personeel én de organisatie op de school.
4. Het bestuur treedt als eenheid op en spreekt met één mond.
5. Het bestuur formuleert tezamen met de school de doelen van het onderwijs dat op de school gegeven wordt en stelt vast op welke wijze getoetst wordt in welke mate deze doelen bereikt zijn.
6. Het bestuur definieert in overleg met de school het begrip kwaliteit zoals dat voor de organisatie van de school wordt gehanteerd, gezien het daar gegeven onderwijs, en stelt vast op welke wijze de kwaliteit van de organisatie en het onderwijs wordt getoetst.
7. Het bestuur evalueert periodiek zijn eigen functioneren en stelt zonodig de inrichting van de bestuurlijke organisatie hierop bij.
8. Het bestuur maakt de besturingsfilosofie bekend aan alle belanghebbenden.
9. Het bestuur maakt de samenstelling van het bestuur en de achtergrond van de leden bekend aan alle belanghebbenden.
10. Het bestuur maakt de profielen op basis waarvan het bestuur wordt samengesteld bekend aan alle belanghebbenden en evalueert deze periodiek én in ieder geval bij het ontstaan van een vacature. Het bestuur wil een afspiegeling van de samenleving zijn
11. Bestuurders verdiepen zich in relevante ontwikkelingen en inzichten in het onderwijs.
12. Vergoedingen aan bestuurders worden vermeld in de jaarrekening.

Transparantie, verantwoording en motivering

13. Het handelen van het bestuur is transparant en 'actief openbaar' dat wil zeggen dat relevante inlichtingen en gegevens uit eigen beweging worden verstrekt aan belanghebbenden.
14. Het bestuur motiveert op deugdelijke en heldere wijze de beweegredenen voor zijn handelen. Het bestuur wil zich tot hoofdlijnen beperken en transparant expliciete handelingen uitleggen."

15. De informatievoorziening door en aan het bestuur wordt gekenmerkt door tijdigheid en consistentie, is toegankelijk en inzichtelijk en is toegesneden op de behoeften van diegenen die betrokken zijn bij de school.

Onafhankelijkheid en integriteit

16. Bestuurders handelen zó dat er geen vermenging is tussen schoolbestuurlijke belangen en eigen zakelijke en/of persoonlijke belangen (openbare en nevenfuncties), en dat iedere schijn daartoe wordt vermeden.

Vertrouwen

17. Het handelen van het bestuur wordt gekenmerkt door betrouwbaarheid.
18. Bevoegdheid, kennis, informatie en invloed waarover het bestuur of een individuele bestuurder uit hoofde van zijn of haar functie beschikt, wendt het bestuur c.q. wendt deze individuele bestuurder uitsluitend aan voor het doel waarvoor die zijn gegeven.

Gelijke behandeling

19. Het bestuur en individuele bestuurders handelen zo dat alle belanghebbenden met respect worden bejegend en hun belangen correct worden afgewogen.
20. Het bestuur handelt in gelijke gevallen en situaties op gelijke wijze.
21. Het bestuur draagt er zorg voor dat werknemers, ouders en leerlingen zonder gevaar voor hun (rechts) positie de mogelijkheid hebben te rapporteren aan de voorzitter van het bestuur of aan een door het bestuur aangewezen functionaris of orgaan over vermoede onregelmatigheden van algemene, bestuurlijke, operationele en financiële aard binnen het bestuur en/of binnen de school.

Financiële deugdelijkheid

22. Het bestuur draagt zorg voor een deugdelijke bedrijfsvoering. Met deugdelijke bedrijfsvoering wordt ook bedoeld dat deze bedrijfsvoering is gericht op het realiseren van de door het bestuur vooraf geformuleerde doelen.
23. Het bestuur voert beleid wat betreft risicomanagement, geldbeheer, financiering en belegging. Het bestuur verantwoordt de uitvoering hiervan in het jaarverslag.
24. Het bestuur geeft expliciet de herkomst en omvang aan van additionele middelen